



Rotmilan



Natur erleben



Blick auf Gut Herbigshagen

Das Leitbild der
Heinz Sielmann
Stiftung



Das Leitbild der Heinz Sielmann Stiftung

Präambel

Die Heinz Sielmann Stiftung wurde 1994 von Professor Heinz Sielmann und seiner Frau Inge Sielmann als öffentliche Stiftung bürgerlichen Rechts unter dem Leitsatz „Naturschutz als positive Lebensphilosophie“ gegründet.

Das Leitbild stellt das Selbstverständnis und den Auftrag der Heinz Sielmann Stiftung dar. Es ist Grundlage für die regelmäßige Überprüfung handlungsleitender Ziele, von Arbeitsabläufen und -strukturen sowie für unsere Kommunikation und das soziale Miteinander. Das Leitbild ist damit eines unserer wesentlichen Steuerungsinstrumente. Es wurde vom Stiftungsrat, vom Stiftungsbeirat, vom Vorstand und von den Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen gemeinsam erarbeitet. Damit ist das Leitbild der Anspruch, an dem die Arbeit des Einzelnen und der Stiftung gemessen wird.

Das Leitbild wird vom Stiftungsrat, vom Stiftungsbeirat, vom Vorstand und den Mitarbeitern und Mit-

arbeiterinnen umgesetzt und gelebt. Daher stimmen wir unsere Arbeitsprozesse und unser Verhalten kontinuierlich auf die im Leitbild formulierten Grundsätze ab. Umgekehrt überprüfen wir es regelmäßig auf seine Aktualität.

Ziele der Heinz Sielmann Stiftung

Wir tragen das bewährte, naturschutzorientierte Handeln der Stiftungsgründer, Professor Heinz Sielmann und Inge Sielmann, verlässlich in die Zukunft:

- Wir erhalten und schaffen Lebensräume für Tier- und Pflanzenarten.
- Wir bringen Menschen durch persönliches Erleben die Schönheit und den Wert der Natur näher, insbesondere Kindern und Jugendlichen.
- Wir sensibilisieren die Öffentlichkeit für die Natur, damit sie sich für deren Schutz einsetzt.
- Wir bauen das Heinz Sielmann-Archiv des Naturfilms für eine zukünftige Nutzung auf.

Das Leitbild der Heinz Sielmann Stiftung

Wir möchten die Menschen für einen positiven Umgang mit der Natur begeistern und setzen uns für die Bewahrung der natürlichen Vielfalt ein. Dies erreichen wir durch Einbeziehung der Menschen in unsere Naturschutz- und Umweltbildungsprojekte.

Der Schwerpunkt unserer Arbeit liegt in Deutschland – unserer Heimat.

Naturschutz

Mit dem Ziel, die natürliche Vielfalt und die Leistungsfähigkeit des Naturhaushaltes dauerhaft zu erhalten, verfolgt die Heinz Sielmann Stiftung vielschichtige und langfristig effektive Strategien:

Neben dem hoheitlichen Naturschutz ist die eigentumsrechtliche Sicherung von Flächen eine der wirkungsvollsten Maßnahmen zur Sicherung und Entwicklung von Natur.

Wir lassen die natürliche Entwicklung von Lebensräumen zu und entwickeln Bereiche durch Strukturverbessernde Maßnahmen, Vernetzung von Lebensräumen, Landschaftspflege und artbezogene Schutzbemühungen. Dadurch leisten wir einen Beitrag gefährdete Tier- und Pflanzenarten vor dem Aussterben zu bewahren.

Wir fördern wissenschaftliche Grundlagenforschung zur Schließung bedeutender Kenntnislücken innerhalb der Ökologie. Aus den Ergebnissen werden Schutzmaßnahmen für Arten oder Ökosysteme abgeleitet.

Umweltbildung

Die Förderung von Erleben, Erkennen, Verstehen und Wertschätzen natürlicher Vielfalt ist der Orientierungsrahmen für die Entwicklung und Umsetzung unserer Umweltbildungsangebote. Daraus leiten wir die Umweltbildungsinhalte ab und wählen die geeignete Methodik, um diese zielgruppengerecht zu vermitteln. Ziel unserer Umweltbildungsmaßnahmen ist es, das

systematische Bewerten gezielt zu fördern, um im Sinne nachhaltiger Entwicklung reflektiert urteilen, entscheiden und handeln zu können.

Die strategische Ausrichtung und Entwicklung unserer Umweltbildungsarbeit orientiert sich an den aktuellen gesellschaftlichen und bildungspolitischen Belangen sowie den Naturschutzzielen der Heinz Sielmann Stiftung.

Sensibilisierung für Naturschutzbelange durch Information

Wir wollen das Wissen um den Eigenwert der Natur in die Öffentlichkeit tragen und nachhaltig verankern. Darüber hinaus stärken wir auch die Bereitschaft, sich im Interesse der jetzigen und kommenden Generationen für die Belange des Naturschutzes einzusetzen. Dazu nutzen wir zielgruppengerecht und wirkungsvoll zeitgemäße Medien.

Das Heinz Sielmann-Naturfilmarchiv

Professor Heinz Sielmann, Pionier des Tierfilms, Verhaltensforscher und Naturschützer, schuf im Rahmen seines jahrzehntelangen Wirkens einen umfassenden Fundus an zeitgeschichtlich wertvollen Filmdokumenten.

Dieses einzigartige Filmmaterial bringen wir durch Digitalisierung schrittweise auf den neuesten Stand der Technik und stellen es für die Gesellschaft bereit. Darüber hinaus binden wir es wirkungsvoll in unsere Umweltbildungsveranstaltungen sowie in unsere Öffentlichkeitsarbeit ein.

Unsere Organisation

Unsere Finanzen

Unsere Stiftung lebt in erster Linie von Spenden und Zustiftungen. Wir betrachten unsere Spender als wesentliche Grundlage unserer Stiftungsarbeit. Der besonderen Verantwortung gegenüber unseren Spendern sind wir uns bei allem Tun bewusst.



Weißstörche

Darüber hinaus erschließen wir aktiv zusätzliche finanzielle Mittel, insbesondere Förder- und Sponsoring-Gelder.

Wir achten streng darauf, dass alle Mittel effizient, sinnvoll und nachvollziehbar im Sinne unserer Stiftungsziele eingesetzt werden.

Unsere Strukturen und Arbeitsabläufe

Auch unsere Strukturen und Arbeitsabläufe gestalten wir mit einem Höchstmaß an Verantwortungsbewusstsein im Sinne unserer Stiftungsziele und des sozialen Miteinanders. Wir definieren klare Aufgaben und Verantwortungsbereiche. Wir schaffen geeignete Rahmenbedingungen für den Austausch untereinander und für alle Abstimmungsprozesse. Wir pflegen eine sachlich-konstruktive Diskussionskultur, arbeiten zielorientiert und reflektieren unsere Arbeit regelmäßig.

Alle Arbeitsbereiche definieren Qualitätskriterien, die maßgebend für unsere Arbeit sind. Dabei orientieren wir uns an fachlichen Standards und neuesten wissenschaftlichen Erkenntnissen. Durch Qualitätssicherung optimieren wir unsere Arbeit.

Unsere Führungsgrundsätze und interne Zusammenarbeit

Die Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen werden im Rahmen der ihnen übertragenen Verantwortlichkeiten von der Führungsebene zu eigenständigem Handeln motiviert sowie diesbezüglich gefördert und unterstützt.

Auf der Basis festgelegter Ziele werden Kompetenzen und Befugnisse der einzelnen Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen innerhalb der Stiftung klar und verlässlich geregelt.



Junger Luchs



Heinz Sielmann an der ehemaligen inner-deutschen Grenze

Baumraderpfad im Natur-Erlebniszentrum Gut Herbigshagen



Das Leitbild der Heinz Sielmann Stiftung

Es erfolgt ein zuverlässiger und zeitnaher Austausch der Arbeitsbereiche untereinander.

Die Führungsebene fördert die Kompetenz der einzelnen Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen und des Teams durch regelmäßige Fortbildungsmaßnahmen.

Jeder Mitarbeiter und jede Mitarbeiterin leistet mit seiner Arbeit und seiner Persönlichkeit einen wertvollen Beitrag für die Stiftung. Wir wissen, dass wir die Ziele der Stiftung nur durch den persönlichen Einsatz jedes Einzelnen und durch gemeinsames Handeln erreichen können. Dieses fußt auf folgenden Grundsätzen:

- Teamgeist und soziales Miteinander
- Vernetzung von Führungsebene, Arbeitsbereichen und Projektteams
- Respektvoller Umgang miteinander, mit Partnern, Spendern und Besuchern
- Gegenseitige Motivation, Information, Abstimmung
- Ausrichtung des eigenen Handelns an den Stiftungszielen
- Verbindlichkeit und Konsequenz im Handeln
- Kostenbewusstsein und wirtschaftliches Denken

Im Ergebnis heißt dies für uns:

„Das Ganze ist mehr als die Summe seiner Teile.“

Unsere Kooperationen

Wir kooperieren mit Partnern aus unterschiedlichen Bereichen, auch aus der Wirtschaft, wenn sie dazu beitragen, die Ziele der Heinz Sielmann Stiftung effektiver zu erreichen. Kooperationen mit Unternehmen basieren auf Einzelfallprüfungen und einem Abwägungsprozess.

Unsere umweltpolitische Ausrichtung

An der umweltpolitischen Debatte beteiligen wir uns im Rahmen unserer Kernkompetenzen, die sich in den Stiftungszielen widerspiegeln. Dabei nehmen wir lösungsorientiert und differenzierend Stellung.